

PARTNERZY | OF COUNSEL

prof. zw. dr hab. STANISŁAW SOŁTYSIŃSKI

dr ANDRZEJ W. KAWECKI*

dr hab. ANDRZEJ SZLĘZAK

PIOTR ANDRZEJAK

ŁUKASZ BERAK

JAROSŁAW BIEROŃSKI

KRZYSZTOF CICHOCKI

AGNIESZKA FEDOR

ROBERT GAWAŁKIEWICZ

SZYMON GOGULSKI

KRZYSZTOF KANTON

TOMASZ KAŃSKI

prof. dr hab. MAREK KOLASIŃSKI

TOMASZ KONOPKA

SŁAWOMIR ŁUCZAK

dr KATARZYNA MICHAŁOWSKA

JUSTYNA MŁODZIANOWSKA

JACEK MYSZKO

* Admitted also in New York

ul. Jasna 26 | 00-054 Warszawa
tel. +48 22 608 70 00 | faks +48 22 608 70 70
office@skslegal.plul. Mickiewicza 35 | 60-837 Poznań
tel. +48 61 856 04 20 | faks +48 61 856 05 67
office.poznan@skslegal.plul. Wojewódzka 10 | 40-026 Katowice
tel. +48 32 731 59 86 | faks +48 32 731 59 90
office.katowice@skslegal.plpl. Solny 16 | 50-062 Wrocław
tel. +48 71 346 77 00 | faks +48 71 346 77 09
office.wroclaw@skslegal.pl

www.skslegal.pl

PARTNERZY | OF COUNSEL

prof. zw. dr hab. AURELIA NOWICKA

dr MARCIN OLECHOWSKI

dr RUDOLF OSTRIHANSKY

KATARZYNA PACZUSKA-TOKARSKA

ROCH PAŁUBICKI

KRZYSZTOF PAWLISZ

KATARZYNA RANDZIO-SAJKOWSKA

JANUSZ SIEKAŃSKI

JACEK SIŃSKI

dr hab. EWA SKRZYDŁO-TEFELSKA

DARIUSZ SKUZA

MIKOŁAJ SOWIŃSKI

AGATA SZEŁIGA

SŁAWOMIR USS

RADOSŁAW WASZKIEWICZ

RAFAŁ WASZKIEWICZ

ZBYSZKO WIZNER

Wdrożenie programu zatrudniania osób niepełnosprawnych wymaga przeprowadzenia szeregu działań dostosowujących środowisko prawne i środowisko pracy pracowników z niepełnosprawnościami. Nad weryfikacją spełnienia przez InnoThink Sp. z o.o. wymogów prawnych pieczę sprawują prawnicy z zespołu prawa pracy kancelarii Sołtysiński Kawecki & Szlęzak.

Obejmuje to wsparcie w zapewnieniu zgodności zatrudniania osób z niepełnosprawnością z obowiązującymi przepisami, w tym:

- Weryfikację i dostosowanie regulacji wewnętrznych pracodawcy (w szczególności regulaminów pracy, regulaminów pracy zdalnej) do zatrudniania osób z niepełnosprawnością;
- Weryfikację zasad prowadzenia dokumentacji pracowniczej w sposób odpowiadający szczególnym regulacjom dotyczącym zatrudniania osób z niepełnosprawnością;
- Weryfikację dokumentacji dotyczącej zasad telepracy osób z niepełnosprawnością;
- Weryfikację wymogów prawnych dotyczących BHP organizacji stanowisk pracy osób z niepełnosprawnością;
- Weryfikację zgodności procesów pracy osób z niepełnosprawnością oraz odpowiedniej dokumentacji BHP z obowiązującymi przepisami w niezbędnym zakresie;
- Weryfikację zgodności programu szkoleń BHP osób z niepełnosprawnością z przepisami;

- Przygotowanie i weryfikację prawidłowości procesu kontroli stanowiska pracy w trakcie trwania umowy;
- Wsparcie w przypadku postępowań dotyczących ustalenia okoliczności wypadku przy pracy.

Szczegółowy zakres wsparcia ustalany jest każdorazowo w odniesieniu do oczekiwań pracodawcy.



Agnieszka Fedor
adwokat